

ПРОГРАМНІ ТЕЗИ
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
ВНКЗ ЛОР «ЛЬВІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ МЕДСЕСТРИНСТВА ТА
ЛАБОРАТОРНОЇ МЕДИЦИНИ ІМЕНІ АНДРЕЯ
КРУПІНСЬКОГО»

доктора медичних наук, професора

Кривка Юрія Ярославовича

Мета програми: прозорий, ефективний менеджмент - запорука успіху інституту.

Особиста настанова: Європейській країні - сучасний інститут - творець думки, сенсу, енергії, суспільного оновлення життя країни.

Особисті принципи: людяність, чесність, справедливість, готовність прийти на допомогу, неупередженість, демократичність, приємність спілкування з кожною людиною, вміння радіти успіхам кожного члена колективу, повага до думок інших та вміння їх враховувати для добра всіх.

Праця для всіх: стабільність роботи для всіх співробітників, збереження робочих місць і їх збільшення за рахунок розширення напрямів діяльності інституту.

I. Освітня діяльність та підготовка фахівців

- Розробка плану розвитку ВНКЗ ЛОР « Львівський інститут медсестринства та лабораторної медицини ім. Андрея Крупинського» з урахуванням сучасних викликів та тенденцій розвитку провідних навчальних закладів світу.
- Впровадження європейських принципів навчання на засадах професійності та порядності.
- Поєднання принципів демократичності, колективності та відповідальності в управлінні Інститутом. Подальший розвиток студентського самоврядування.
Мета: Навчання студента понад усе!
- Залучення новітніх освітніх технологій у навчальний процес. Продовжити технічне оснащення і модернізацію навчальної бази Інституту, створювати умови для проведення інтерактивного навчання, вироблення у студента навичок роботи з пацієнтом.

- Зробити акцент на ширше використання електронних навчальних ресурсів, електронних підручників і посібників, розширити можливості дистанційного навчання.
- Акредитувати спеціальність 223 Медсестринство.
- Продовжити роботу з ліцензування спеціальності 224 Технології медичної діагностики та лікування, спеціалізація Лабораторна діагностика, освітній ступінь- магістр, кваліфікація – лаборант (медицина).
- Розпочати роботу з ліцензування спеціальності 227 Фізична терапія, ерготерапія за I магістерським рівнем (бакалавр) та II (магістер).
- Запровадити роботу над ліцензуванням з надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації викладачів медсестринських дисциплін.
- Продовжити роботу по підготовці лаборантів медичних з числа молоді з проблемами слуху та медичних сестер з масажу - інвалідів по зору I і II груп.
- Започаткувати впровадження освітньої діяльності здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії (PhD) з медсестринства.
- Розширення зони функціонування іноземних мов на всіх рівнях навчальної та наукової діяльності.
- Створення умов для проведення прозорих конкурсів на заміщення вакантних посад.
- Оптимізувати навантаження на викладачів, з урахуванням специфіки дисципліни та зменшення чисельності студентів у групі.
- Оптимізація розкладу занять таким чином, щоб зменшити переїзди, з метою економії фінансового ресурсу студентів і заощадження їх часу.
- Продовжити рейтингове оцінювання роботи кожної кафедри з метою підвищення особистої відповідальності кафедр і викладачів за рівень навчання. Широко використовувати анонімне анкетування студентів щодо оцінки роботи викладачів та протидії корупції.
- Сприяння стажуванню викладачів за кордоном. Підтримувати талановитих студентів у проходженні практики (стажування) у закордонних партнерських навчальних та лікувальних закладах, у т.ч. обмін студентами.

- Організація курсів підвищення кваліфікації з питань першої невідкладної домедичної та медичної допомоги, косметології та масажу.
- Зменшення бюрократичних процедур шляхом запровадження електронного документообігу.
- Продовжити та розширити практику проходження практичних занять у профільних медичних закладах області шляхом підписання нових двохсторонніх угод.

II. Наукова та інноваційна діяльність

- Створення сучасних умов для виконання наукових досліджень.
- Підвищення професійного розвитку науково-педагогічних, педагогічних працівників та студентів коштом Інституту, шляхом преміювання їх:
 - встановити премії в якості заохочення і фінансової допомоги за отримання дипломів кандидата наук – 5000 грн., доктора наук – 10000 грн.
 - запровадити преміювання працівників за видання підручників, посібників та за високі досягнення в наукових дослідженнях
- Мотивація публікаційної активності науковців Інституту в авторитетних міжнародних виданнях.
- Враховуючи зростаючі вимоги до претендентів на наукові звання, зокрема необхідність знання іноземної мови, налагодити в Інституті наявність курсів іноземних мов для викладачів та студентів.
- Заснувати науково-практичний журнал з проблем медсестринства та інших галузей медицини.
- Продовжити електронну каталогізацію бібліотечних ресурсів, розвиток академічного репозитарію, його інтеграцію з мережевими ресурсами.

III. Фінансування та господарська діяльність

- Забезпечення прозорості системи фінансового та ресурсного планування, управління та звітності, обґрунтування розподілу коштів на стратегічні проекти та поточну діяльність.
- Створити Центр фандрайзингу (діяльність скерована на пошук, отримання та акумуляцію спонсорських коштів з різних джерел). Залучення зовнішніх



інвестицій та власних ресурсів у технологічну модернізацію навчального процесу та адміністративного обслуговування.

- Провести комплекс ремонтно-будівельних робіт приміщень Інституту, із залучення енергозберігаючих технологій, забезпечення гідних умов праці працівників та студентів.
- Розширювати площі навчальних приміщень та приміщень для науково – педагогічних працівників.
- Налагодити співпрацю з приватними підприємцями закладів громадського харчування для проведення тендеру з метою забезпечення якісного та раціонального харчування працівників та студентів Інституту.
- Організація освітньо-відпочинкових зон сучасного рівня комфорту.

IV. Міжнародна співпраця та інтеграція до світового освітнього простору

- Створити освітній підрозділ щодо підготовки фахівців з медсестринства з числа іноземних громадян за спеціальними навчальними планами адаптованими до світових медсестринських шкіл.
- Промоція Інституту в Україні та за кордоном, підтримання іміджу сильного, відкритого, інноваційного закладу.
- Професійний розвиток студентів шляхом залучення грантових коштів міжнародних організацій, меценатів.
- Налагодження адміністрацією тісних контактів з передовими світовими науково-навчальними установами та організаціями.

V. Виховна робота, молодіжна політика та спорт

- Максимально розвивати студентське самоврядування. Реалізувати Закон України "Про студентське самоврядування", стосовно виділення коштів на діяльність (не менш як 0,5% власних надходжень, отриманих Інститутом від основної діяльності).
- Систематично використовувати анонімне анкетування студентів щодо виховних і адміністративних заходів.
- Активізувати роботу кафедри фізвиховання, спортивних секцій для покращення фізичного стану працівників та студентів Інституту.

- Удосканалити індивідуальні , групові та масові форми виховної роботи з метою формування свідомого громадянина, патріота та конкурентно спроможного фахівця.
- Сприяти розвитку художньої самодіяльності, гуртків, шкіл та студентських об'єднань.
- Створити наукові лабораторії при кафедрах для залучення студентів до науково – дослідницької діяльності.
- Розширити практику зустрічей керівництва Інституту зі студентами з метою вивчення проблем і побажань студентів.

VI. Кадрова політика та соціально-культурна сфера

- Підтримувати в колективі здоровий морально-психологічний клімат, дотримання норм професійної етики, корпоративної культури.
- Зміна управлінських принципів: від консервативно-бюрократичного керівника до комунікативного та ефективного менеджера.
- Розвинути і обов'язково зберегти кадровий та інтелектуальний потенціал інституту.
- Презентація інституту на обласних державних заходах (за участю студентів, викладачів).
- Розширення соціальних можливостей працівників та студентів:
 - створити можливість пільгового відпочинку молодих сімей з неповнолітніми дітьми та їхнього медичного обстеження у відпочинкових базах України коштом інституту;
 - проведення міжнародних зустрічей, культурно - мистецьких заходів, укладання партнерських угод із закладами культури та мистецтва, національними мистецькими і художніми спілками щодо сприяння науково-культурному обміну;
 - створення можливості для співробітників відвідувати на пільгових умовах театри, музеї, художні виставки та культурно - мистецькі заходи;
 - сприяння участі співробітників у спортивно-оздоровчих секціях.

З повагою, Юрій Кривко

